

Korte mededelingen:

Op 6 november is Lotte geboren om 07:08 uur. Bij haar geboorte woog ze 4140 gram. Ze is de dochter van Joost Ridderbos en Edith Klein Koerkamp (leerkracht Jozef Wijhe).

Op 6 september zijn Cindy Bourgonje (leerkracht Sancta Maria) en Maurice Schuurman getrouwd. Wij wensen hen veel voorspoed en geluk in hun huwelijk.

Het begin van een nieuw leven zo heel erg mooi en klein. Het is eigenlijk niet te beschrijven hoe blij wij met jou zijn. Deze tekst staat op het kaartje van Cas. Hij is geboren op 1 december en hij is de zoon van Martien en Margriet (leerkracht Esmoreit) Bouwmeester.

Lerarenbeurs

Leraren in het po, vo, mbo of hbo kunnen in de periode van 12 januari tot en met 20 februari 2009 opnieuw een beurs aanvragen voor een bacheloropleiding, masteropleiding of een opleiding gericht op het verwerven van extra bekwaamheden.

Nieuwjaarsreceptie

Donderdag 8 januari is de jaarlijkse SCOS nieuwjaarsreceptie bij zaal Zwakenberg aan de Schoolstraat in Raalte. Vanaf 16.00 uur. Er is weer het befaamde SCOS-cabaret en er is muziek. De receptie is bedoeld voor het personeel. Wel zijn ook oud personeelsleden die zich nog aan de Stichting verbonden voelen, welkom.

Aanvulling bundel bestuursbesluiten

In het kader van het actueel houden van de bundel bestuursbesluiten is een aantal beleidsdocumenten bijgewerkt, herschreven en geactualiseerd. Voor een groot deel is het handhaving van bestaand beleid. Het betreft de volgende zaken: hoofdstuk 3 Financiën en de actualisatie van de klachtenregeling. Alle MR-en ontvangen ook deze aanvulling, wellicht is het zinvol om daar in een van de komende MR vergaderingen aandacht aan te besteden.

Vervolgmiddag Human Dynamics; locatie bestuursbureau SCOS

Wij waren zeer verheugd dat er een vervolg kwam op de tweedaagse training in april.

De middag werd op een enthousiaste manier geleid door Marie-José Kupers en Elise Werkman.

Eerst een korte terugblik; daarna werd ingestoken op het onderwerp communicatie met de verschillende persoonlijkheidsdynamieken.

Tenslotte kregen we een creatieve eindopdracht over je eigen persoonlijkheidsdynamiek. Kortom: het was weer een zeer inspirerende middag! Op naar de volgende???

Vrijwillige overplaatsing

Voel je soms kriebels en heeft dat ook nog met je werk te maken? Dan ben je misschien toe aan vrijwillige overplaatsing of een andere functie! Ook dit schooljaar wordt in december op alle scholen een inventarisatieformulier verspreid t.a.v. de vrijwillige overplaatsing.

Mobiliteit is een instrument binnen het personeelsbeleid van de SCOS. Het kan dienen om personeel gemotiveerd te houden, een nieuwe uitdaging te bieden, een loopbaan perspectief te geven. Ook kunnen op deze wijze de talenten van individuele personeelsleden beter naar voren komen en benut worden. De details van deze regeling kunt u lezen in de bundel bestuursbesluiten.

Op iedere school ligt een formulier dat gekopieerd kan worden.

Personeel kan op het formulier aangeven of ze op korte of langere termijn van school willen wisselen en wat eventuele wensen zijn t.a.v. andere taken en functies. Dit formulier dient uiterlijk 30 januari weer terug te zijn op het bestuursbureau, dus denkt u er eens rustig, onder de kerstboom, over na. De collega's die het formulier inleveren krijgen een ontvangst-bevestiging.

Nieuwe directeur

Op de St.Cyriacus in Hoonhorst is Ruben van der Woude als interne kandidaat binnen de SCOS benoemd. Ruben is op dit moment nog adjunct-directeur in Luttenberg. Dus daar gaat na de procedure voor de directeur, ook nog gezocht worden naar een nieuwe adjunct.

Zowel op de St.Antonius in Mariënheem als op de Esmoreit in Luttenberg lopen op dit moment externe procedures om een nieuwe directeur te vinden. Zoals bekend gaan beide directeurs het komend kalenderjaar met de FPU.



Salarismaatregelen

De sociale partners in het onderwijs en de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap hebben in het "Convenant Leerkracht van Nederland" afspraken gemaakt om onder andere de aantrekkelijkheid van het beroep van leerkracht te versterken. Eén van die convenant-afspraken richt zich op de "kortere salarislijnen". Hier onder staan de consequenties van dit onderwerp op SCOS-niveau.

1 Inkorting salarislijnen:

Per 1 januari 2009 wordt de salarislijn van de schalen LA en LB ingekort van 18 naar 17.

Per 1 januari 2010 wordt de salarislijn van de schalen LA en LB ingekort van 17 naar 16.

Per 1 januari 2011 wordt de salarislijn van de schalen LA en LB ingekort van 16 naar 15.

2 Uitloopbedrag voor leerkrachten

De leerkracht in een LA-functie en de leerkracht in een LB functie die het maximum van deze schalen heeft bereikt ontvangt vanaf 1 januari 2009 een schaal-uitloopbedrag van €61,00 bruto per maand (voor deeltijders geldt een bedrag naar rato van de omvang van de dienstbetrekking).

In het convenant wordt vermeld dit uitloopbedrag pas toe te kennen, indien een eenmalig beoordelingsmoment is gehouden waaruit blijkt dat het functioneren voldoende is. Aan gezien wij binnen de SCOS nog geen formeel beleid hebben vastgesteld t.a.v. beoordelingsgesprekken, is afgesproken dit uitloopbedrag toe te kennen aan iedere leerkracht die voldoende voldoet aan de functieomschrijving en de competenties van leerkracht. Dit laat onverlet dat iedere directeur met de individuele leerkrachten hierover in gesprek kan gaan. De uitloopbedragen worden toegekend volgens het hieronderstaande schema.

	<i>Leerkracht vanaf schaal</i>
<i>Vanaf 1 januari 2009</i>	LA -, LB -, LC 17
<i>Vanaf 1 januari 2010</i>	LA -, LB -, LC 16
<i>Vanaf 1 januari 2011</i>	LA -, LB -, LC 15

3 Wijziging salariering voor directieleden

Met ingang van 1 januari 2009 krijgt iedere directeur een toelage van €275,00 bruto per maand. Conform het convenant vervalt voor de adjunct-directeur salarisschaal AA per 1 augustus 2010 en worden deze ingepast in salarisschaal AB. Dit laatste hadden wij echter zelf al als SCOS geregeld binnen het nieuwe functiebouwwerk van de stichting.

Studietweedaagse directieurenraad Scos

De directeuren van de stichting gaan op 11 en 12 december naar Buitengoed Fredesheim in Steenwijk. Op deze mooie locatie gaan zij twee dagen hard werken samen met Trieneke van Maanen en Anita Burlet, trainers van AVS (Algemene Vereniging Schoolleiders). Het thema is: "communicatie en gesprekstechnieken". In drie workshops: "moeilijke interventies", "communicatiestijlen" en "focus in jouw communicatie" gaan zij aan de slag. Wellicht dat u maandag 15 december een (lichte) verandering, verbaal of non-verbaal, kan bespeuren

bij uw directeur. Bijvoorbeeld dat hij of zij (in tegenstelling tot wat u gewend bent) ineens wel communiceert! (leuk grapje) De tweedaagse wordt afgesloten met een gezamenlijke workshop: communiceren met behulp van percussie met djembé. Als uw directeur stramme handen heeft, dan weet u in ieder geval wat de oorzaak is. Het kan natuurlijk ook zijn dat hij / zij ineens opvallend "slagvaardig" is! (leuke woordspeling)

Samenwonen en uw pensioen.

Wanneer een werknemer gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, hoeft dit niet doorgegeven te worden aan het ABP. Het ABP krijgt deze gegevens automatisch uit de Gemeentelijke Basisadministratie. Anders is het bij samenwonen met een samenlevingscontract. Dan kan de deelnemer de partner aanmelden bij het ABP. In dat geval is er bij overlijden van de deelnemer recht op ABP Nabestaandenpensioen. In de brochure 'Geef uw pensioen een goede start' staan de voorwaarden hiervoor. Voldoet u hieraan en heeft u uw partner aangemeld, dan ontvangt hij of zij nabestaandenpensioen tot aan het moment waarop u de 65 jarige leeftijd zou hebben bereikt (de zgn. doortellingstijd). De partner kan ook na uw overlijden nog om aanmelding verzoeken. Het nabestaandenpensioen wordt dan wel toegekend tot aan het moment van overlijden, maar exclusief de doortellingstijd. Alle reden dus om, wanneer u samenwoont met een samenlevingscontract, dit tijdig door te geven aan het ABP. Op www.abp.nl zijn het aanmeldingsformulier en genoemde brochure te downloaden.

En dan is er natuurlijk onze jaarlijkse grandioze **kerstprijsvraag** met grandioze prijzen!

De vraag: van wie is de uitspraak in de tekening:

- Maria (zij staat immers op het punt een kind te krijgen)
- De herder (volgens het lied: "zij hadden hun schaapjes geteld")
- De SCOS leerkracht (na een drukke decembermaand en het lezen van het artikel linksboven aan deze bladzijde)

