

Korte mededelingen:

Ilony Scholten (leerkracht Bernadette) en Henry Zwakenberg hebben een zoon gekregen. Hij is geboren op 30 oktober en zijn naam is Gijs.

Yes, we zijn met 6! Dit staat boven aan het kaartje van Pascale. Zij is geboren op 20 november en is het vierde kindje van John en Nadine Beumer (leerkracht Esmoreit).

'Zelfs je naam is mooi'. Deze tekst staat op het geboortekaartje van Julia.

Zij is geboren op 17 november en is de dochter van Arnoud en Joanna Brandt (leerkracht Zonnehof).

Nieuwe adjunct directeur Bolster

De interne sollicitatieprocedure voor adjunct-directeur / IB-er op de Bolster is succesvol verlopen. Per 1 januari begint Audrey Veldhuis op De Bolster. Zij werkt momenteel nog op de Gerardus Majellaschool in Broekland.

Edwin Buse

Enkele weken geleden werden we opgeschrikt door het bericht dat Edwin Buse (directeur Matzerschool) met een scheurtje in de aorta was opgenomen op de hartbewaking van een ziekenhuis in Zwolle. Gelukkig gaat het nu weer wat beter met hem en hoopt hij binnenkort weer thuis te zijn. Edwin, we wensen je een spoedig herstel toe !

Geslaagd !

Onze beleidsmedewerkster Annemarie Duifhuizen is geslaagd voor een pittige opleiding, waarmee ze het SCOS personeel nog beter kan begeleiden bij ARBO zaken. Ze is dus nu gediplomeerd verzuim-meesteres. Gefeliciteerd!



Nieuwjaarsreceptie

Sommige tradities moet je jaarlijks herhalen! Vorig jaar is de SCOS nieuwjaarsreceptie weer nieuw leven ingeblazen. Op donderdag 10 januari tussen 16.00 en 18.00 uur ben je van harte uitgenodigd op de SCOS nieuwjaarsreceptie in de Leeren Lampe te Raalte. Een mooie gelegenheid om elkaar het allerbeste toe te wensen voor het nieuwe jaar. Naast uw hartverwarmende bestuur treft u natuurlijk gezellige collega's, er is life-muziek, er is drank en er is SCOS cabaret ! Dus wilt u voorkomen dat er over u gepraat wordt: kom zelf !

Bouw Horizon

Na bijna tien jaar praten, plannen maken, overleggen is het uiteindelijk gelukt om bij de Gemeente voor elkaar te krijgen dat er nieuwbouw gaat plaats vinden voor de Horizon in Raalte. Dit zal gebeuren op het terrein van de voormalige MAVO aan de Monumentstraat. We hopen dat we over een jaar al een heel eind gevorderd zullen zijn met de bouw.

Naast deze nieuwbouw zal een klein deel van het oude MAVO gebouw overeind blijven staan. Dat zal dan onderdak gaan bieden aan het bestuursbureau, de kantoren van WSNS en Peuterspeelzaalwerk. Maar ook zal er een zgn. expertisecentrum ingericht gaan worden.

Een expertisecentrum is een dienstencentrum waar diverse instellingen die zich bezighouden met onderwijs, jeugd en zorg, hun krachten bundelen en samenwerken om kennis met elkaar te delen en voorlichting aan anderen te kunnen geven. Het zou een centrum dienen te worden waar kennis en ervaring rond kinderen met extra zorg, wordt samengebracht en verspreid kan worden onder de scholen maar ook bijvoorbeeld aan ouders in de vorm van voorlichting en cursussen.

Dit expertisecentrum zou één loket kunnen worden voor zorg t.a.v. onderwijs en opvoeding. Ook jeugdzorg, thuiszorg, kinderopvang, peuterspeelzalen, maatschappelijk werk en GGD zouden hierin kunnen participeren. Het kan een centrum voor jeugd en gezin worden, waar ouders korte of langere tijd ondersteuning en advies kunnen vragen via bijvoorbeeld een opvoedwinkel of spelothek, of via laagdrempelige inloopochtenden voor ouders. Alle instellingen voor kinderen zouden op die manier korte lijnen kunnen krijgen, waardoor scholen en ouders sneller en adequater antwoord op hun vragen kunnen krijgen.

Plusklas

De SCOS wil graag mogelijkheden om meer aandacht te besteden aan de zorgleerlingen "aan de bovenkant", de zgn. meer- of hoogbegaafde leerlingen. Het bestuur vindt het ongewenst om een aparte school of een aparte permanente klas in te richten waar deze kinderen hun gehele schooltijd in verblijven. Het is vanuit sociaal-emotioneel perspectief belangrijk dat kinderen ook in hun eigen groep blijven functioneren. Om een kwalitatief goed aanbod te realiseren is de doelgroep per school meestal te klein, maar wellicht dat het SCOS niveau wel kan. Het zou wel moeten gaan om een pedagogisch en didactisch goed verzorgd aanbod (niet alleen maar "bezig houden") dat in schooltijd plaats kan vinden, bijvoorbeeld een dagdeel per week. Het lesprogramma zal ook vervolgoopdrachten dienen te bevatten waar de leerlingen op hun eigen school verder aan kunnen werken als uitloopopdracht.

Uiteraard zitten er de nodige haken en ogen aan (vervoer, bekostiging, wie komt er voor in aanmerking), maar de SCOS wil dit schooljaar proberen om te starten met een pilot. De werkgroep hoogbegaafdheid uit het IB netwerk van WSNS wordt hierbij betrokken, maar het kan zijn dat we daarnaast ook expertise van buitenaf gaan zoeken. Op basis van een goede evaluatie kan dan besloten worden of en hoe we hiermee verder willen gaan.

Aanbod Human Dynamics

Human Dynamics geeft je fundamenteel inzicht in jezelf en anderen. In ieder mens zijn drie principes aanwezig die met elkaar interacteren en van invloed zijn op ieders functioneren. Zo blijkt dat bij de één het mentale principe (verstand, ideeën), bij de ander het relationele (gevoel, relaties) en bij weer een volgende het fysieke (het lichaam, het praktische) op de voorgrond treedt.

De manier waarop de drie principes met elkaar interacteren is van invloed op de wijze waarop iemand denkt, leert, communiceert, problemen oplost, anderen tegemoet treedt en samenwerkt. Human Dynamics waardeert en respecteert de verschillen tussen mensen en geeft vele handvaten om in te spelen op deze verschillen etc. De training geeft je inzicht in bestaande verschillen en draagt daardoor bij aan een diepgaand begrip en respect voor jezelf en anderen.

In het strategisch beleidsplan 2007-2011 van de stichting staat een gedicht van Hans Andreus:

*Je bent zo mooi anders dan ik
Natuurlijk niet meer of minder
Maar zo anders*

Ik zou je nooit anders dan anders willen.

In dit gedicht staat het gedachtegoed en tevens de ontwikkeling, die je inzet als je gaat werken met Human Dynamics, prachtig verwoord.

Je vraagt je wellicht wel eens af: "Waarom ben ik zoals ik ben, waarom is de ander zoals hij/zij is en hoe kunnen wij goed samenwerken?"

Wat is Human Dynamics?

Human Dynamics is een fenomenologische theorie die op een fundamentele manier kijkt naar de ontstaanswijze van verschillen in menselijk gedrag. Wij verschillen in: communiceren, samenwerken, ontwikkelen, leren, omgaan met stress, omgaan met problemen.

Het basisprogramma van de tweedaagse Human Dynamics is bijzonder, omdat jij zelf door een zorgvuldig zoekproces (het is geen test) herkent hoe het bij jou werkt.

Wie ben ik, wie is de ander en hoe kunnen wij elkaar begrijpen en effectief samenwerken.

Het zoekproces bevordert:

- Een beter inzicht in jezelf en je zelfbeeld.
- Een verbeterde communicatie en relatievaardigheid
- Een persoonlijke en professionele groei
- Een verbeterde samenwerking

Daarnaast krijg je basaal begrip van het fundamenteel anders zijn van anderen.

- Een beter begrip voor anderen
- Respect voor het anders-zijn
- Een verbeterde samenwerking

Vier jaar geleden hebben alle directeuren van de SCOS deze cursus gevolgd. Drie jaar geleden een groot deel van de toenmalige adjunct-directeuren en interne begeleiders.

De SCOS biedt nu opnieuw deze training aan. Op de eerste plaats voor directieleden en interne begeleiders, leerkrachten op scholen waarbij het

hele team de training heeft gevolgd, maar die toen afwezig waren of nog niet op die school werkten. Mocht er nog ruimte vrij zijn, dan kunnen ook andere leerkrachten deze training volgen, dus wie interesse heeft kan zijn belangstelling bij het bestuursbureau kenbaar maken. De training wordt gegeven op 17 en 18 april 2008. Graag aanmelden voor 1 februari bij c.kemper@scos-salland.nl.

Vrijwillige overplaatsing

Voel je soms kriebels en heeft dat ook nog met je werk te maken? Dan ben je misschien toe aan vrijwillige overplaatsing! Ook dit schooljaar wordt in december op alle scholen een inventarisatieformulier verspreid t.a.v. de vrijwillige overplaatsing. Mobiliteit is een instrument binnen het personeelsbeleid van de SCOS. Het kan dienen om personeel gemotiveerd te houden, een nieuwe uitdaging te bieden, een loopbaan perspectief te geven. Ook kunnen op deze wijze de talenten van individuele personeelsleden beter naar voren komen en benut worden. De details van deze regeling kunt u lezen in de bundel bestuursbesluiten.

Op iedere school ligt een formulier dat gekopieerd kan worden. Personeel kan op het formulier aangeven of ze op korte of langere termijn van school willen wisselen en wat eventuele wensen zijn t.a.v. andere taken en functies. Zoveel mogelijk wordt er aan de wens van leerkrachten voldaan, maar er dienen natuurlijk wel mogelijkheden voor te zijn. Dit formulier dient uiterlijk 30 januari weer terug te zijn op het bestuursbureau, dus denkt u er eens rustig onder de kerstboom over na. De collega's die het formulier inleveren krijgen een ontvangstbevestiging.

'K ook voor jou !

In de nieuwe Zonnehof is ook een restaurantje gerealiseerd met de bovenstaande naam, waar de kinderen van het VSO als stageplek leren inkopen doen, koken, bedienen, afrekenen en afruimen. Voorlopig alleen nog op de dinsdag tussen de middag kun je daar genieten van een lekkere lunch. Wel even van te voren reserveren. De medewerkers van het bestuursbureau hebben het een keer uitgetprobeerd en kunnen het van harte aanbevelen!

