

## Korte mededelingen:

Op 22 augustus is Maud geboren. Zij is de dochter van Ronald Wichink en Sandra Heuvink (leerkracht Rietkraag).

Ogen als sterretjes een mensje zo klein. Je gedachten nog verretjes. Wat zijn wij blij jouw papa en mama te zijn. Deze tekst staat op het geboortekaartje van Levi. Hij is geboren op 30 augustus en hij is de zoon van Patrick en Yvonne van der Vegt (leerkracht Linderte).

Een nieuw leven, een klein wonder. Het klinkt zo gewoon, maar voor ons heel bijzonder.

Op 4 september is Jaimy geboren, het zoontje van René Aal en Wendy Klein Koerkamp (Gerardus Majella).

Op 8 september om 00.07 uur is Mara geboren. Kengetallen: 3080 gram en 48 cm. Zij is de dochter van Patrick en Jolien Schreurs (leerkracht Korenbloem).

Gelukbrengend, nadenkend, mooi en blij, straalt vanaf nu voor ons heel dichtbij. Fé Sili is geboren op 21 september 2006 in China. Op 7 september 2008 mochten Viola Willemsen en Arno Roelofs (directeur Bongerd) haar in hun armen sluiten. Wij wensen hen heel veel geluk en liefde.

## Nieuwe directeuren

Op de Gouden Emmer in Heino is per 1 november Johan Stuuut benoemd als nieuwe directeur. Het is een externe kandidaat en hij is nu nog werkzaam op een basisschool in Nijverdal.

Op de St.Cyriacus in Hoonhorst is een interne kandidaat binnen de SCOS benoemd. De naam van de nieuwe directeur wordt vrijdag 17 oktober bekend gemaakt op alle SCOS-scholen. In de volgende nieuwsbrief zullen we zijn of haar naam vermelden!

Het bestuur feliciteert de scholen met deze nieuwe directeuren en is blij dat de procedures succesvol konden worden afgerond.

Op dit moment zijn we intern al twee nieuwe procedures aan het opstarten.

Aan het eind van dit schooljaar gaan zowel Sjaak Mocking (directeur St.Antonius in Mariënheem) als Theo Kemper (directeur Esmoreit in Luttenberg) met FPU.

## Kweekvijverweek managementfuncties

In het kader van vrijwillige overplaatsing geven personeelsleden soms aan dat ze belangstelling hebben voor een managementfunctie binnen onze Stichting. Ook van directeuren horen we soms namen van mensen, in wie zij goede toekomstige directieleden zien. Wij vinden het belangrijk dat ook interne talenten doorgroeien naar de functie van adjunct-directeur of directeur op één van onze scholen. Daarom is er ook dit jaar weer een aanbod voor een oriëntatieweek. Deze week is een mix van informatie krijgen, inzicht verwerven en het eigenbeeld aanscherpen. Het doel is om de deelnemers kennis te laten maken met managementtaken en hulp te bieden bij het maken van een loopbaankeuze. Vragen die aan de orde komen: Waarom is een managementfunctie in het onderwijs leuk? Wat zijn competenties die daar voor nodig zijn? Past de functie van adjunct-directeur of directeur bij mij? Twee dagen van de week zijn inhoudgericht: inzicht, vaardigheden, competenties. Drie dagen wordt er stage gelopen op verschillende scholen. De week wordt waarschijnlijk bij voldoende deelname in april of mei gehouden. Vorig schooljaar was er jammer genoeg te weinig belangstelling om het door te laten gaan. Belangstellenden kunnen zich telefonisch of per mail melden bij Louis Peeters.

## Dank je wel

Op 5 september j.l. heb ik samen met mijn familie mogen genieten van een feestdag welke ons werd aangeboden vanwege mijn 25-jarig ambtsjubileum. We konden genieten van dansjes, liedjes, schetsjes, een vossenjacht, een gezellige receptie, kaarten, mailtjes en heel veel mooie woorden. Tevens werd er in de afgelopen weken op de scholen waar ik werkzaam ben aandacht geschonken aan het jubileum, waarbij ik door de kinderen en teamleden in het zonnetje werd gezet. Bij deze wil ik (ook namens mijn familieleden) iedereen die op welke wijze dan ook een bijdrage heeft geleverd aan het welslagen van de festiviteiten van harte bedanken. Ik kijk er met heel veel plezier op terug.

Met vriendelijke groeten, Tom van Alstede

## Bestuursbureau

Sinds het begin van dit schooljaar is (meestal op de dinsdagmiddag) Josefiën Koerhuis op het bestuursbureau werkzaam. Zij was vanuit huis al meerdere jaren actief als coördinator van de vervanging. Een deel van haar tijd zal zij op het bestuursbureau aanwezig zijn. Voornamelijk met zaken die met het invullen te maken hebben, maar ook met andere administratieve werkzaamheden.

### Vervolg personeelsdag identiteit

De SCOS wil graag een vervolg geven aan de zeer succesvolle SCOS inspiratiedag van eind vorig schooljaar. Dit vervolg zou op schoolniveau dienen plaats te vinden. Dat biedt personeelsleden een veilige setting om verder te praten over identiteit, inspiratie en zingeving. De directeuren zullen in hun team inventariseren waaraan behoefte is en dat terugkoppelen naar het bestuur. Dat kunnen verschillende werkvormen of activiteiten binnen of buiten de school zijn. Dat zal in de loop van dit schooljaar resulteren in een aanbod van ongeveer zes verschillende routes, waar elk team uit kan kiezen.

### Griepvaccinatie

Ook dit jaar wordt geheel gratis weer de speciale SCOS grieprik aangeboden door uw werkgever en uitgevoerd door een vriendelijke arbo-arts. Plaats van handelen: woensdag 5 november van half twee tot half drie uur op het bestuursbureau in Raalte.

### Volleybaltoernooi SCOS-scholen.

Wilt u met uw trainingsopbouw en voedingsschema's er rekening mee houden dat u dit schooljaar weer op het goede moment piekt? En wel op vrijdag 8 mei 2009.

### Nieuw schoolconcept

Deze maand gaat een werkgroep van 7 leerkrachten en directeuren van start om een nieuw schoolconcept te ontwerpen voor de eventueel nieuw op te richten school in Raalte-Noord. Het bestuur heeft een sterke voorkeur voor een andersoortige school om ouders meer keuze te bieden en om ongewenste concurrentie met De Linderte tegen te gaan. Wellicht dat er niet gekozen wordt voor een katholieke of een protestants christelijke school, maar een school met een bredere grondslag. De grondslag van de stichting moet dan wel verbreed worden. De directeuren en de GMR hebben aangegeven dat zij hier in principe positief tegenover staan, maar dat het wel moet passen bij de SCOS-cultuur.

### Pilot vervangingsfonds

Alle schoolbesturen in het primair onderwijs zijn verplicht aangesloten bij het Vervangingsfonds. De kosten voor vervanging kan het bestuur declareren bij het Vervangingsfonds. Alle schoolbesturen betalen hiervoor een bijdrage aan het fonds in de vorm van een premie. Schoolbesturen die in een schooljaar meer dan gemiddeld bij het fonds declareren betalen in het schooljaar daarna een hogere premie. Er zijn schoolbesturen die graag van de verplichte aansluiting bij het Vervangingsfonds af willen. Zij willen zelf verantwoordelijk zijn en net als in het voortgezet onderwijs, zelf bepalen hoe zij goede vervanging regelen. Zij vinden de administratie en de regelgeving rondom de declaratie van vervangers lastig. Zij regelen de bekostiging van de vervanging liever zelf. Zij maken liever zelf de keuze of zij zich verzekeren of juist niet en zo ja, onder welke voorwaarden. Om te beoordelen of het primair onderwijs toe is aan de opheffing van de verplichte aansluiting bij het Vervangingsfonds, hebben de besturenorganisaties en de werknemersorganisaties

gezamenlijk besloten tot een pilot. De pilot houdt in dat 15 á 20 % van de schoolbesturen gedurende twee jaar niet langer verplicht zijn aangesloten bij het Vervangingsfonds. Deze schoolbesturen dragen dan niet meer bij aan de kosten van het Vervangingsfonds en moeten dan zelf de bekostiging van de vervanging regelen. Het bestuur is voornemens aan deze pilot deel te nemen. Dit voornemen is voorgelegd aan de GMR, omdat die zijn instemming dient te geven.

### Onderwijsprijs Zonnehof

Op 14 oktober heeft de Zonnehof de tweede plaats behaald bij de Onderwijsprijs Overijssel 2008. Uit 15 scholen die meededen, behoorden zij uiteindelijk bij de laatste drie genomineerden. Op 14 oktober heeft een aantal kinderen in het Provinciehuis in Zwolle, een schitterende presentatie gegeven van hun kunstproject op school. Voor alle aanwezigen waren zij eigenlijk de winnaar, wat bleek uit de publieksprijs die zij op het eind van de avond in ontvangst mochten nemen.

### Beter van niet !

Ongetwijfeld heeft u collega's of een directeur die af en toe voorstellen doen waarvan u denkt : BETER VAN NIET. Maar... kritisch zijn betekent ook dat u uzelf regelmatig afremt met deze uitspraak. Voordat u nu zegt: al mijn ideeën zijn goed en zinvol, hierbij al



vast wat voorbeelden van vragen die ongetwijfeld bij u opkomen, maar waarvan wij als SCOS zeggen: beter van niet ! Vallen collega's u lastig met dit soort voorstellen, dan weet u nu hoe u hen voortaan kort maar krachtig kunt afkappen.

- zal ik mezelf in Tibet gaan ontdekken?
- zal ik eens creatief doen?
- zal ik de juf melden dat onze Jeffrey hoogbegaafd is?
- zal ik met dolfijnen gaan zwemmen om een beter mens te worden?
- zal ik dit jaar met de burens op vakantie gaan?
- zal ik een tatoeage naast mijn navelpiercing laten zetten?
- zal ik voortaan zelf gaan bepalen wat ik doe?
- zal ik volgend jaar het eens heel anders aanpakken?
- zal ik mijn collega's eens haarfijn vertellen wat ik van ze vindt?
- zal ik eens mijn mening geven?

Beter van niet !!!!!!!!!!!

Bij overmatig gedrag van een van uw collega's, kunt u op het bestuursbureau een stempel (zoals hier boven afgebeeld) op het voorhoofd van uw collega laten plaatsen.