

Korte mededelingen:

Opnieuw verwonderd... Opnieuw vertederd.....Opnieuw ontroerd..... Dit staat op het geboortekaartje van Mick. Hij is de zoon van Serge Nijhuis en Karen Biezeman (leerkracht Antonius). Mick is op 28 april geboren.

Als een bloem in de lente, onwennig ontwakend in het licht, wek jij in ons vertederd, maakt stralend ons gezicht. Deze tekst staat op het kaartje van Nadia. Zij is geboren op 1 mei en ze is de dochter van Ronald en Lucie Nijhuis-Keizer (leerkracht Bernadette).

Een nieuw leven, een nieuw begin dat is een heel groot wonder. Door wat is vooraf gegaan aan de horizon van jouw bestaan, ben jij voor ons wel heel bijzonder! Deze tekst staat op het kaartje van Eva. Zij is geboren op 9 mei en zij is de dochter van Mark en Tanya de Jonge (leerkracht Bongerd).

Op 3 juni hebben Taco (directeur Cyriacus) en Krista Houkema een dochter gekregen. Haar naam is Eloise en bij haar geboorte woog zij 3710 gram.

Hoera, ons derde zoontje is geboren. Dit staat op het kaartje van Dani. Hij is op 3 juni geboren en hij is de zoon van Jeroen van Beek en Saskia Vlaskamp (leerkracht Willibrord).

Een stralend nieuw leven! Deze tekst staat op het kaartje van Bram. Hij is geboren op 15 juli en hij is de zoon van Annet Bouwknegt en Margo Muller (leerkracht Bolster).

Te mooi voor woorden! Op 21 juli om 10.08 uur is Rense geboren. Hij is de zoon van Dennis en Bianca Schrijver (leerkracht Linderte).

Karsten is geboren op 27 juli en weegt bij zijn geboorte 3900 gram. Hij is de zoon van Gerbrand Oonk en Karin Olislagers (leerkracht Sancta Maria).

Weer een nieuw schooljaar !

Bent u heerlijk uitgerust, vol goede moed en vol energie, boordevol nieuwe ideeën en kijkt u weer met frisse, nieuwe ogen en met hoge verwachtingen naar de kinderen, naar uw collega's en naar uzelf? Dan heeft u een goede vakantie gehad. Het wordt vast weer een geweldig schooljaar !

Veranderingen op directieniveau

Peter Verdoorn heeft de overstap gemaakt van de Gouden Emmer naar de Schutse. Met ingang van het nieuwe schooljaar is hij daar gestart als directeur. De Bolster heeft een nieuwe directeur van buitenaf. Nou ja, buitenaf... Het is Jurgen Bruggeman. Hij was de afgelopen jaren directeur op een school in Nijverdal, maar daarvoor werkzaam op de Paulusschool in Raalte. Het ontbreken van management op de Gouden Emmer, door het vertrek van Peter Verdoorn en door het zwangerschapsverlof van de adjunct-directeur Marieke Stremmelaar, wordt tijdelijk opgelost door het aantrekken van een interim directeur: Ben Hoekstra. Daarnaast zal van het team Lammie Horstman tijdelijk optreden als adjunct-directeur. Het aantal adjunct-directeuren neemt toe! Op de Cyriacusschool in Hoonhorst is Ilse Kalter-Blankvoort benoemd en op de Willibrordschool in Olst is Ton Harbrink de nieuwe adjunct.

Poolers

Ook zijn er weer 15 nieuwe poolers aangesteld die vol jeugdig enthousiasme (bijna) alle vervangingsproblemen voor ons gaan oplossen. Zorgt u voor een warm welkom wanneer zij op uw school binnen komen. Het zijn Wilma Dinsbach, Sanne Roescher, Kim Hogeman, Greet Hofstede, Cristel Koek, Marjolein Brinkhof, Janine Nijhuis, Karin Visser, Martin Hondeveld, Anika Veluwenkamp, Anneloes Kiezebrink, Esther Geerts, Monique Wierenga, Wouter Groot Lipman en Kirsten Wessels. De administratieve kant van de pool wordt verzorgd door Josefiën Koerhuis, de coördinatie is namens de werkgroep van de directeurenraad in handen van Taco Houkema en de begeleiding van de poolers in hun eerste werkjaar wordt gedaan door Lies Tijhaar. De poolers van het vorig schooljaar hebben bijna allemaal al een definitief plekje gevonden op één van de scholen.

Persoonlijke ontwikkeling

Elk jaar biedt de SCOS haar personeelsleden de gelegenheid om een bezinningsdag rond de eigen persoonlijke ontwikkeling mee te maken. Soms kan het zinvol zijn om even een pas op de plaats te maken en jezelf ruimte te geven voor vragen als: ik heb twintig jaar geleden voor dit vak gekozen, maar is het nu nog steeds mijn keuze; hoe krijg ik weer meer plezier in mijn werk; wat zijn voor mij belangrijke waarden in mijn werk; wat wil ik de komende jaren gaan doen? Mocht je belangstelling hebben voor deze dag, dan kun je je rechtstreeks bij het bestuursbureau aanmelden.

Jubilea

In de afgelopen periode hebben we binnen SCOS ook weer een aantal jubilarissen gehad: Op 25 april was Mw. Bongers (leerkracht Horizon) 25 jaar werkzaam in het onderwijs. Mw. Kupers (directeur Bernadette school) was op 5 augustus 25 jaar werkzaam in het onderwijs en mw. Van Eck (leerkracht St. Cyriacus) bereikte op 1 augustus een 40 jarige diensttijd in het onderwijs. Wij willen hen allen van harte feliciteren en hopen dat we nog vele jaren plezier mogen beleven van de onderwijservaring die zij in huis hebben.

Afscheid

Op 21 mei is José van der Mark overleden. Zij was leerkracht op de Bernadetteschool en daarvoor korte tijd directeur van de Jozefschool in Wijhe. Ondanks haar levenslustige en optimistische instelling heeft zij de strijd tegen haar ziekte verloren. Zij werd maar 55 jaar....

Bezoek bestuur aan schoolteams

Het bestuur is afgelopen jaar gestart met "good governance". Daarmee wordt bedoeld dat een organisatie (zoals de SCOS) publieke horizontale verantwoording dient af te leggen aan zijn deelnemers en belanghebbenden.

Daarbij hoort dat je kritisch kijkt hoe o.a. het toezicht houden geregeld is en op welke manieren informatie doorgegeven wordt. Belangrijk daarbij is dat iedere laag in de organisatie niet afhankelijk is van maar één informatiebron. De raad van toezicht en de GMR mogen bijvoorbeeld niet alleen maar afhankelijk zijn van de informatie van het bestuur. Het bestuur mag niet alleen maar afhankelijk zijn van de informatie van directeurs. Daarom gaat het bestuur bezoeken aan schoolteams brengen om (los van de directeur) rechtstreeks van het team te horen hoe het gaat. Afgelopen schooljaar is het bestuur (als pilot) op bezoek geweest bij de Gouden Emmer, De Bernadetteschool en de St.Jozefschool in Nieuw Heeten. Dit is bij teams en bestuur als bijzonder positief ervaren. Vandaar dat de komende drie schooljaren alle scholen bezocht zullen worden.

Buitenschoolse opvang

Kort voor de zomervakantie is onze GMR akkoord gegaan met de SCOS regeling voor BSO. KOOS en Bieënkorf organiseren en zorgen voor een aanbod van voor- en naschoolse opvang, vakantieopvang en opvang op schoolvrije dagen.

Accommodatie: De buitenschoolse opvang vindt schoolnabij plaats in alle plaatsen waar de scholen van SCOS zijn gevestigd. De buitenschoolse opvang geschiedt daar waar mogelijk in of vanuit accommodaties van de kinderopvangorganisaties.

Openingstijden

Het tijdstip van de opvang is 07.15 uur tot aanvang schooltijd en van einde schooltijd tot 18.00 uur op alle werkdagen gedurende 51 weken per jaar. De opvangtijden sluiten aan bij de openingstijden van de school. Vakantieopvang en opvang op schoolvrije dagen is op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag, vrijdag van 07.15 – 18.00 uur.

Aanbod

Indien er in een dorp een aanbod is van minimaal 4 kinderen per dagdeel kan opvang gegarandeerd worden. Indien dat niet het geval is, wordt een passend aanbod aan de ouders gedaan. Dit kan bijvoorbeeld een aanbod van een gastgezin zijn.

Vervoer: ophalen en wegbrengen van kinderen.

De kinderopvangorganisaties dragen zorg voor het eventueel wegbrengen naar en ophalen van leerlingen van de school. De kosten hiervoor zijn voor rekening van de ouders.

Betaling

Ouders/verzorgers sluiten voor de opvang van hun kinderen een plaatsingsovereenkomst met KOOS of

de Bieënkorf en betalen ook rechtstreeks aan deze organisaties.

Opgave: Als ouders interesse hebben kunnen ze informatie vinden op www.kinderopvangkoos.nl of www.bieenkorf.nl. Ook op de website van de SCOS is een link naar deze organisaties te vinden.

Tussenschoolse opvang (overblijven)

Nu de buitenschoolse opvang middels een convenant met twee professionele organisaties goed is geregeld, richt de aandacht zich op de tussenschoolse opvang. Want: ook daar wordt de school (het schoolbestuur) verantwoordelijk voor gemaakt. Uiteraard willen wij als SCOS staan voor kwalitatief goed en veilig overblijven van de kinderen die tussen de middag aan ons worden toevertrouwd.

Op alle SCOS scholen wordt het overblijven door ouders geregeld en bijna ieder jaar is er wel één school, waar het (soms tijdelijk) minder loopt. Dat komt soms door grote groepen kinderen, of omdat er onvoldoende geschikte ouders te vinden zijn of de geringe betrokkenheid die de overblijfouders ervaren bij de overige ouders van school.

Juist omdat het meestal wel goed loopt is het niet zo verstandig om de zaken anders aan te pakken. Een alternatief is het overgaan naar een professionele organisatie. Dat is op dit moment voor de SCOS nog een brug te ver, omdat de kosten voor ouders dan explosief zullen stijgen en de scholen ook de greep op het overblijven wat meer zullen kwijtraken. Wellicht dat op plaatsen waar het brede schoolconcept ingevoerd gaat worden, mogelijkheden zijn om personeel van buitenschoolse opvang er bij in te schakelen. Er wordt op dit moment door de SCOS gewerkt aan versterking van de opvang door cursussen aan te bieden voor overblijfouders. In de vorige vergadering van de GMR is (met name aan de oudergeleding) gevraagd naar de mate van tevredenheid over het overblijven op SCOS scholen en is gevraagd het bestuur advies te geven hoe hier mee om te gaan. Afhankelijk van de respons vanuit de GMR kan er eventueel nieuw beleid gemaakt worden.

Tenslotte nog even dit

Uiteraard heeft u van het plan gehoord om oud-collega's en vutters weer op te trommelen om het gevreesde lerarentekort de kop in te drukken.

Die collega, die u de afgelopen jaren bij het afscheid nog even precies verteld heeft wat u van hem/haar vindt.... die komt dus weer terug !

Natuurlijk zullen er enkele aanpassingen nodig zijn. Extra beugels en handgrepen naast het bureau, het rollator-vriendelijk maken van de klaslokalen en handleidingen met extra grote letters.

Overigens: Heeft uw directeur al de naschoolse opvang voor personeel geregeld ?

Heeft u ook het idee dat uw groep niets geleerd heeft het vorig schooljaar ?

Geeft niets hoor, het volgend jaar zal uw collega hetzelfde denken over uw huidige groep !

Worden kinderen (en uw collega's) nou steeds dommer of wordt u steeds slimmer ?

Hoe dan ookover 56 dagen is het weer vakantie....