

## Mededelingen

### Open huis

*Het gebouw waar het bestuursbureau in is gehuisvest, zet op 16 september tussen 16.00 en 18.00 uur de deuren open voor een open huis. Dat doen we samen met de andere gebruikers: De Mare, Carinova (consultatiebureau), Peuterwerk Raalte, WSNS en het expertisecentrum.*

### Overlijden

*Wij zijn geschrokken van het bericht dat bij de vliegtuigramp in Tripoli ook een werknemer van de SCOS is verongelukt. Hoewel de formele identificatie nog niet is afgerond, moeten wij er van uit gaan dat Adri Poelmann en haar echtgenoot bij deze ramp zijn omgekomen. Adri was op meerdere scholen bij ons werkzaam. De laatste periode op de Esmoreit. Ons medeleven gaat uit naar haar kinderen en verdere familie en vrienden.*

### Jaarverslag 2009

*Op alle scholen zijn drie exemplaren beschikbaar van het nieuwe jaarverslag 2009. Naast de formele jaarrekening zoals die in Raad van Toezicht en GMR besproken wordt, is dit een globale en makkelijk toegankelijke vorm om alle belangstellenden van de SCOS te berichten over het wel en wee van onze stichting. Op de website is het jaarverslag digitaal beschikbaar.*

### Getrouwd:

*Op 21 mei is Sietske Nijkamp (leerkracht Rietkraag) getrouwd met Emiel Hekking. Wij wensen ze samen liefde, geluk en gezondheid toe.*

### Uitstapje

*Op 15 juni is het jaarlijkse uitstapje van het bestuursbureau. Uiteraard gunt u Louis (2x), Henk, Celeste, Anne-Marie en Josefiën een leuke ontspannende dag, dus lost u dan even alle problemen zelf op.*



## Mobiliteit en invulling vacatures

We kijken terug op enerverende maar ook succesvolle weken waarin weer geprobeerd is alle nu bekende vacatures op een goede wijze in te vullen. Het was dit jaar extra spannend omdat er minder vacatureruimte was dan andere jaren en er veel mensen "onder dak" gebracht moesten worden.

De eerste stap was de interne mobiliteit, waarbij dit jaar ook zgn. "oud-poolers" meededen die nog geen vaste werkplek gevonden hadden. Van de 10 collega's die zich aangemeld hadden voor mobiliteit hebben er 7 een andere werkplek gevonden. De oud-poolers hebben allemaal een plek gevonden op één van de scholen. Vaak op de school waar zij al langere tijd aan het werk waren.

Als tweede stap zijn daarna de huidige poolers op sollicitatiegesprek geweest op de scholen die nog vacatureruimte hadden na de eerste ronde. Van de 16 poolers hebben er 12 al een tijdelijke of langdurige plek gekregen op een school; niet altijd passend bij hun benoemingsomvang, maar zij kunnen dat met los invalwerk altijd aanvullen. Poolers die nog geen werkplek hebben of waarvan het invalwerk in de loop van het volgend schooljaar afloopt, komen weer terug in de vervangingspool. Als derde stap worden de kleine restvacatures of tijdelijke vervangingen toebedeeld aan huidige poolers of de nieuwe poolers van komend schooljaar.

Deze periode van mobiliteit blijft spannend en is soms lastig omdat dan de spanning op veel scholen voelbaar is tussen het belang van de school (hoe krijgen we de beoogde kandidaat binnen) en het belang van alle scholen samen (hoe krijgt iedereen die daar recht op heeft een baan bij de SCOS). Laten we de solidariteit duidelijk in ons SCOS - vaandel houden en rekening houden met de kwetsbare positie van (vaak) startende jonge mensen die graag een baan bij ons willen hebben.

## Vervangingspool

Op 2 juni zijn de sollicitatiegesprekken gehouden voor nieuwe kandidaten voor de vervangingspool. Zo'n 20 kandidaten zijn opgeroepen. Dit jaar worden er in eerste instantie 6 tot 8 nieuwe mensen in de pool geplaatst. Minder dan vorig jaar omdat enerzijds het aantal leerlingen op onze scholen terugloopt en we dus voorzichtig worden met het aangaan van nieuwe verplichtingen. Anderzijds omdat er waarschijnlijk ook vanuit het huidige SCOS personeel, collega's zijn, die (na jarenlang op een vaste school te hebben gestaan) een keuze voor de pool willen maken.

## Human Dynamics®-training

Voor directeuren, adjuncten, IB-ers en leerkrachten.

*Laat je inspireren door verschillen!*

*Human Dynamics bouwt bruggen tussen mensen.*

Binnen school, maar ook daarbuiten, heb je met veel verschillende mensen te maken. Met de één klikt het spontaan, met de ander is het zoeken naar een goed contact. Hoe komt dat toch? Deze tweedaagse training is een zoektocht naar de achtergrond van verschillen. Je ontdekt op speelse wijze veel over jezelf, over anderen en over de communicatie en samenwerking tussen mensen. Je leert waarom mensen doen, zoals ze doen. Je herkent de behoeften die aan bepaald gedrag ten grondslag liggen. Tijdens de training krijg je veel voorbeelden uit de dagelijkse onderwijspraktijk. De training wordt verzorgd door Elise Werkman en Marie-José Kupers-Verschure

De training vindt plaats op 4 november (09.00 uur – 19.30 uur) en 5 november (09.00 uur – 16.30 uur) 2010. Als je wilt deelnemen, meld je dan aan voor 1 juli bij [c.kemper@scos-salland.nl](mailto:c.kemper@scos-salland.nl).

## **Volleybaltoernooi**

We kijken weer terug op een bijzonder geslaagd en gezellig volleybaltoernooi. 18 scholen streden een sportieve strijd. Bijna iedereen is maandag weer begonnen dus de schade is beperkt gebleven tot wellicht wat gekwetste ego's en in de kiem gesmoorde prof-ambities. De goede organisatie was in handen van de Gerardus Majella in Broekland. Het toeval (?) wil dat die school ook de winnaar werd. In een zinderende finale werd basisschool Matzer verslagen. Volgend jaar ligt de organisatie in handen van de Bongerd. Begin maar vast met trainen want er wordt gefluisterd dat wellicht dan ook het bestuursbureau mee doet....

## **O Wee!!!**

Er waren dit keer zoveel geboortekaartjes (of misschien heeft deze nieuwsbrief te lang op zich laten wachten...) dat er op de vaste plaats aan de voorzijde te weinig ruimte was. Daar gaan we:

*Welkom lieve kleine **Emmy**. Deze tekst staat op haar geboortekaartje. Ze is geboren op 22 maart en woog bij haar geboorte 3780 gram. Ze is de dochter van Michel Vulink en Irmgard Schrijver (leerkracht Sancta Maria).*

*Lennard en Laura Agterberg (leerkracht Willibrordschool) zijn trots en blij met de geboorte van hun dochter **Julia**. Ze is geboren op 23 maart. Bij haar geboorte woog Julia 3570 gram en was ze 51 cm lang.*

*Jurgen Bruggeman (directeur Bolster) en Sandra Peppelman hebben op 30 maart om 15.55 uur een dochter gekregen, **Noa**! Bij haar geboorte woog Noa 4650 gram.*

*Jarno Lutikhuis en Annemieke Kolthof (leerkracht Zonnehof) hebben op 9 april om 10.00 uur een dochter gekregen. Haar naam is **Linn** en bij haar geboorte was ze 46 cm lang.*

*Op 17 april 2010 zijn Jurgen Schutte en Ellen van der Vegt (leerkracht De Gouden Emmer) de gelukkige ouders geworden van een zoon, **Deen**. Bij zijn geboorte woog Deen al 3845 gram.*

*Sandra (leerkracht Gerardus Majella) en Gerard Wink zijn intens gelukkig met de geboorte van hun dochter **Tess**. Ze is geboren op 2 mei om 5.56 uur en woog bij haar geboorte 3550 gram.*

*Op 2 mei hebben Martijn Bongers en Ilona Tijs (leerkracht Willibrord) een dochter gekregen. Haar naam is **Indy** en ze is geboren om 19.44 uur en ze woog bij haar geboorte 3380 gram.*

*Claudi Pronk (leerkracht Korenbloem) en Bas Witjes hebben op 11 mei een zoon gekregen. Zijn naam is **Kas**. Kas is om 11.40 uur geboren.*

*Op 24 mei om 00.45 hebben Patrick Stempher en Yvonne van der Vegt (leerkracht Linderte) een*

*dochtertje gekregen. Ze hebben haar **Nila** genoemd. Bij haar geboorte woog Nila al 3680 gram.*

*Dolblij en gelukkig zijn Gert-Jan en Petra van der Vegt (leerkracht Horizon) met hun zoon **Cas**. Hij is geboren op 25 mei 2010.*

## **Johan Windprijs**

Op 26 mei is op het bestuursbureau de jaarlijkse Johan Windprijs uitgereikt. Dat is een bedrag van € 5000 dat de SCOS beschikbaar stelt voor kinderen in kwetsbare situaties in andere delen van de wereld. Dit jaar ging de prijs naar de stichting Second Home for Children Uganda. Met het geld worden in het dorp Kitojo schoolbenodigdheden voor 20 weeskinderen aangeschaft die anders geen onderwijs zouden ontvangen. Om toegang tot het onderwijs in Uganda te krijgen is bijvoorbeeld een schooluniform verplicht en niet iedereen kan dat betalen. Daarnaast wordt het bedrag besteed om een jaar lang, één keer per week (!) een gezonde maaltijd te bereiden voor deze groep.

## **Tenslotte**

Nee, collega A. te R.: het formulier mobiliteit was niet bedoeld om uw reis naar Spanje te boeken. We hebben het maar doorgestuurd naar het reisbureau.

Jawel, collega H. te O.: ook met ADV en Bapo gecombineerd met ouderschapsverlof en deeltijd VUT moet u toch nog echt nog een paar uurtjes komen werken.

Wil collega C. te H. even contact zoeken met de administratie? Zij willen daar graag weten wat die steunwielletjes doen op de nota bij het fietsenplan.

Ja, collega N. te W. Uw collega's mogen u slaan, als u in een felroze legging op school verschijnt omdat u na schooltijd gebruik maakt van de bedrijfsfitness.

Zo en nu kunnen we eventjes geen rompertje meer zien.

O ja, wees een beetje voorzichtig als u de directeur vertelt dat u in verwachting bent. De blik die hij (of zij) dan in zijn ogen heeft is namelijk een teken van grote blijdschap voor u, maar hij of zij wil dat misschien niet zo laten blijken. Misschien ietwat overrompert....!?