

Geboren:

'Soms komen dromen uit...'

Dolgelukkig zijn Henri en Lycy ten Hove (leerkracht Bernadette) met de geboorte van hun dochter Syen. Ze is geboren op 4 oktober om 12.18 uur.

Zo mooi, zo klein, zo bijzonder. Welkom in ons leven, Gods wonder. Martijn en Yvonne van Ommen (leerkracht Gouden Emmer) hebben deze tekst op het geboortekaartje van hun dochter Marit geplaatst. Ze is geboren op 9 oktober en ze woog bij haar geboorte 2840 gram.

Een nieuw zonnestraaltje schijnt in ons leven. Een dochter en zusje aan ons gegeven. Een groot wonder, heel teer en klein. Dankbaar dat wij nu met z'n vieren zijn! Jorus en Ilse Kalter (adjunct Cyriacus) hebben een dochter gekregen op 13 oktober. Ze heet Mirthe en is geboren om 21.53 uur.

Arjan Broeks en Martine Marissink (leerkracht Bernadette) hebben er een dochter bij. Ze heet Medy en is geboren op 17 oktober.

Richard en Chantal (leerkracht St.Jozef NH) zijn dolblij met de geboorte van hun zoon Niels. Hij is geboren op 21 november om 15.59 uur en woog bij zijn geboorte 2445 gram.

Dolgelukkig zijn Stefan Janssen en Armanda Oosterlaar (leerkracht Bongerd) met de geboorte van hun dochter Britt. Ze is geboren op 19 november en was bij haar geboorte al 47.5 cm lang.

Dolblij zijn Natasja (leerkracht Dolfijn) en Marko Götde met de geboorte van hun zoon Kevin. Hij is geboren op 26 november.

Trots en blij zijn Roy Hannink en Ruth Eusman (leerkracht Rietkraag) met de geboorte van hun dochter Lynn. Ze is geboren op 27 november om 10.52 uur.

Nieuwjaarsreceptie

Donderdag 7 januari is de jaarlijkse SCOS nieuwjaarsreceptie bij zaal Zwakenberg aan de Schoolstraat in Raalte. Vanaf 16.00 uur. Er is weer het befaamde SCOS-cabaret en er is muziek. De receptie is bedoeld voor het personeel. Oud personeelsleden die zich nog aan de Stichting verbonden voelen zijn ook welkom.

Nieuw onderkomen bestuursbureau

Het SCOS bureau is inmiddels al weer ruim een maand gehuisvest in het gebouw "schoolplein Salland" Monumentstraat 55b. Na aanlopperikelen waarbij we telefonisch soms slecht bereikbaar waren, zijn we nu al aardig gewend. Door de bouwactiviteiten van de nieuwe Horizon kan het zijn dat de voordeur soms met wat moeite bereikt kan worden, maar dat is maar tijdelijk. Aan de Monumentstraat en in de hal van het gebouw zijn brievenbussen waar u post kunt deponeren als we er niet zijn. Met name dinsdag, woensdag en donderdag zijn dagen dat het bestuursbureau "bemenst" is.

Nieuwe adjuncten

In de afgelopen maanden zijn er drie sollicitatieprocedures opgestart voor adjunct directeurs.

Op de Matzer in Wijhe is per 26 oktober Hester Buitenhuis benoemd als adjunct-IB-er. Op de Dolfijn in Heino is per 1 november Eric Arends als adjunct-IB-er benoemd.

Op de Korenbloem wordt per 1 april 2010 Rian Wolfs-Leijten als adjunct benoemd.

Wij zijn blij dat intern talent op deze wijze door kan groeien binnen onze organisatie.

Afscheid

Op 27 november heeft Theo Kemper afscheid genomen als directeur van de Esmoreit. Hij heeft daar bijna zijn gehele onderwijsloopbaan gewerkt, eerst als leerkracht, toen als adjunct en tenslotte als directeur. Op grootse wijze is er afscheid van hem genomen, o.a. met een drukbezochte receptie in landbouwmuseum De Laarman in Luttenberg (een goede tip voor schoolexcursies!).

De rest van het schooljaar is gekozen voor interim-management. Marie-José Kupers zal als tijdelijk directeur de school aansturen. Uiteraard samen met de adjunct-directeur Ellen Woertman.

In overleg met alle geledingen zal later dit jaar een sollicitatieprocedure worden opgestart.

Procedure aanvragen ouderschapsverlof

Wanneer je ouderschapsverlof wilt opnemen, overleg je eerst met je directeur. Als het past binnen de organisatie, kun je op dinsdag of donderdag telefonisch contact opnemen met Anne-Marie Duifhuizen (bestuursbureau) om een aanvraagformulier en een overeenkomst op te laten stellen.

Deze beide formulieren worden je in duplo per post toegestuurd. Als e.e.a. correct is ingevuld kun je van beide formulieren een getekend exemplaar terugsturen. Pas dan is het ouderschapsverlof definitief.

Vrijwillige overplaatsing

Voel je op het eind van het jaar soms kriebels en heeft dat niet met je partner of allergie voor dennennaalden te maken? Dan kan het zijn dat je toe bent aan vrijwillige overplaatsing of een andere functie! Ook dit schooljaar wordt deze maand op alle scholen een inventarisatieformulier verspreid t.a.v. de vrijwillige overplaatsing.

Mobiliteit is een instrument binnen het personeelsbeleid van de SCOS. Het kan dienen om personeel gemotiveerd te houden, een nieuwe uitdaging te bieden, een loopbaan perspectief te geven. Ook kunnen op deze wijze de talenten van individuele personeelsleden beter naar voren komen en benut worden. De details van deze regeling kunt u lezen op de website van SCOS.

Op iedere school ligt een formulier dat gekopieerd kan worden. Personeel kan op het formulier aangeven of ze op korte of langere termijn van school willen wisselen en wat eventuele wensen zijn t.a.v. andere taken en functies. Dit formulier dient uiterlijk 29 januari weer terug te zijn op het bestuursbureau, dus denkt u er eens rustig, onder de kerstboom, over na. De collega's die het formulier inleveren krijgen een ontvangstbevestiging.

Reiskosten bij scholing!

Er is soms onduidelijkheid (en soms zelfs onvrede) over de regeling reiskosten bij scholing van personeel. Daarom het huidige beleid nog eens op een rijtje. Reiskosten (anders dan woon-werkverkeer) worden bij de SCOS door de school zelf bekostigd.

Wat valt onder die dienstreizen?

Een dienstreis is een reis die door een werknemer in opdracht van de werkgever wordt gemaakt om elders – dit betekent niet thuis of op school – werkzaamheden te verrichten.

Vergoeding van dienstreizen vindt plaats in overleg met de directeur. Deze vergoeding komt ten laste van de schoolbegroting en is gebaseerd op de actuele tarieven van het openbaar vervoer. Als de werknemer gebruik heeft gemaakt van de eigen auto wordt in plaats daarvan een bedrag van € 0,19 per gereden kilometer vergoed. In bijzondere gevallen kan gebruik van de eigen auto tot een bedrag van € 0,28 (bruto) per gereden kilometer worden vergoed. Dit gebeurt alleen in de volgende situaties:

- de directeur van de school heeft hiervoor vooraf toestemming gegeven én
- de reis kan niet of alleen met grote vertragingen met het openbaar vervoer worden gemaakt (dit ter beoordeling van de directeur) óf
- twee of meer werknemers hebben gezamenlijk dezelfde dienstreis per auto afgelegd
- Ambulant begeleiders die hun leerlingen bezoeken.

Reiskosten i.v.m. deskundigheidsbevordering.

Alleen indien de scholing door de werkgever is opgelegd wordt er een tegemoetkoming betaald; in alle andere gevallen komen de reiskosten voor eigen rekening.

Naast het feit dat het ten laste van de school komt heeft het ook te maken met het totale pakket van arbeidsvoorwaarden.

Binnen de SCOS worden ruimhartig nascholing en studie van personeel (lesgeld en materiaal) bekostigd, ook als de school er niet direct belang bij heeft. In het totale pakket wordt het dan passend geacht dat de werknemer zelf een bijdrage levert in de vorm van de eventuele reiskosten.

Uiteraard kan er ander beleid geformuleerd worden, maar dat zou dan via de GMR dienen te lopen.

Opleidingsschool

De SCOS heeft zich aangemeld om in aanmerking te komen voor "opleidingsschool". Een opleidingsschool is een "partnerschap" tussen scholen en een Pabo, waarbij de toekomstige leraren een groot gedeelte van de tijd op de werkplek worden opgeleid. Het kan een opstap zijn naar de "academische basisschool". Er nemen vier scholen aan deze pilot deel (Bernadette, Korenbloem, Linderte, Gerardus Majella), Het is eigenlijk al de huidige werkwijze van de KPZ met WPO en WPO+. Nieuw is dat de groep stagiaires op de school meer een groep gaan vormen en ook regelmatig als groep benaderd worden, o.a. door een interne opleidingscoördinator op school die de begeleiding en beoordeling van stagiaires op de school coördineert.

Beoogde doelstellingen:

- de kwaliteit van de stagebegeleiding wordt vergroot;
- de begeleiding en beoordeling van stagiaires wordt meer gelijkwaardig van kwaliteit;
- er worden leergemeenschappen op de scholen gecreëerd, ter bevordering van het collectief leren.

Nieuwe Horizon

Na bijna tien jaar praten, plannen maken, overleggen is uiteindelijk de nieuwbouw gestart voor de Horizon in Raalte aan de Monumentstraat. Eind van dit schooljaar moet de bouw al een heel eind gevorderd zijn, zodat zo snel mogelijk in het nieuwe schooljaar de Horizon het nieuwe gebouw in gebruik kan nemen. Architect Wim Koops heeft weer een mooi ontwerp gemaakt en personeel en kinderen kijken uit naar de realisatie

